



# ನಾಲ್ಕು ನಿಟ್ಟಿನಂದೆ

ಸ್ವಯಂಪ್ರಭಾ

ಮೈಕ್ಲನ್‌ನು ಬೆಳೆಸುವ ಪ್ರತ್ಯೇಯಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಅದ್ದುಯನಗಳು ನಡೆದಿವೆ ಅಲ್ಲವೆ ಅದ್ದುಯನಗಳ ಪರಿಹಾಮವಾಗಿ, ಹೋಪಕರಿಗೆ ಅನೇಕ ಸಲಹೆ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ‘ಪೆರೆಂಟೀಗ್’ ತಜ್ಞರು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಹೋಪಕರಲ್ಲಿ ‘ನಾಲ್ಕು ವಿಧ’ ಎಂಬ ಒಂದು ಗ್ರಹಿಕೆಯಿದೆ. ಅವುಗಳೇನ್ದರೆ ನೋಡೋಣ.

ಹಿಂದಿನ ಕಾಲದಲ್ಲಿಲ್ಲ ಅಪ್ಪ ಹೇಡ  
ಯಾವುದೇ ಮಾತನ್ನು ಮನೆಯಲ್ಲಿ  
ಯಾರೂ ಪ್ರಶ್ನಿಸುವಂತಿರಲ್ಲ. ಮನೆಯಲ್ಲಿ  
ವ್ಲ್ಲ ಪ್ರಮುಖ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಅಪ್ಪನೇ  
ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತ್ತಿದ್ದರಿಂದ ಮಕ್ಕಳ ಬಗ್ಗೆಯೂ  
ಅವರದೇ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಅಲ್ಲಿಮುವಾಗಿರುತ್ತಿದ್ದವು.

‘నాను భరతవాణ్ణి తరగి సేరలూ పట్టు?’  
 ఎందు మగళు కేళిదీర్, అప్పు హేళువ లుక్కరవే  
 అంతిమ నిధారవాగున్నిత్తు. ‘డాన్ను గిన్ను  
 పను బేడ’ ఎందు మగళ ముఖ్యై ఆప్చ  
 హేళబముదు. అథవా ‘సు... కలితుఱో’  
 ఎందు హసిరు నిలానే తోరిబచుదు. ఆ  
 నిధారగళన్న ప్రత్యే మాడువ అవకాశవే  
 జరువుదిల్ల, ఇంతక హోషకరిగి ‘నిరంకుత  
 హోషకరు’ ఎందు హేళువదుంటు.

ಹಿಂದಿನ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಪ್ರೋಫೆಕ್ಟರ್ ಸಯ್ಯೇ ಹೆಚ್ಚಿದ್ದಿರಬಹುದು. ಅದರೆ ಈಗ ಕಾಲ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಹಾಗೆ ಮಧ್ಯಭಾಸ್ ಪ್ರೋಫೆಕ್ಟರು ನೋಡುವ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವು ತುಂಬ ಬದಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗಾಗಿ ನಿರಂತರ (authoritarian) ಪ್ರೋಫೆಕ್ಟರ್ ಸಯ್ಯೇ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ ಎನ್ನಬಹುದು. ಅಥವಾ ನಿರಂತರ ಭಾವದ ತೀವ್ರತೆಯು ತಗ್ಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಬಹುದು.

ವರದನೆಯದಾಗಿ ಅಧಿಕೃತ (authoritative) ಧೈರ್ಯಕ್ಕೆಯಿಂದ ಮಾತನಾಡುವ ಪ್ರೋಫರ್‌ಕರ ವರ್ಗ. ಈ ವರ್ಗದ ಪ್ರೋಫರ್‌ರೂ ಮಹತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ ತಾವೇ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚೆ ಮುಂದಿಕ್ಕೆ ಹೊಗಿ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ತಮ್ಮ ಮಹತ್ವದ ಸುತ್ತು ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ವಾತಾವರಣವು ನಿಮಾಣಣವಾಗಲಿ ಎಂಬ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸಾಕಷ್ಟು ಶ್ರಮ ಹಾಕಿ ಮಹತ್ವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಮಗುವಿನೊಡನೆ ಒಳ್ಳೆಯ ಬಂಧವಿರಿಬೆಳು ಎಂಬ ಆಜ್ಯದಿಂದ ನಿರಂತರ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ತಾವು ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ನಿಯಮಗಳ ಹಿಂದಿನ ಕಾರಣಗಳೇನು ಎಂಬುದನ್ನು ಮಹತ್ವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೆ ಪರಿಣಾಮ ಏನೇನಾಗಿಹುದು ಎಂಬ ಸಾಧತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ.

ಮೂರನೆಯ ವರ್ಗದ ಪೋಷಕರನ್ನು “ಅನುಮೋದಿಸುವ” (permissive) ಪೋಷಕರೆಂದು ಗುರುತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. “ಇಂದಿನಿಂದ ಮೊಬೈಲ್ ನೇಡುವುದು ಬದ್ದು” ಎಂದು ಕರಿಣ ಅದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದರೂ ಅದನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವಲ್ಲಿ ಅವರು ಅಪ್ಪೇನೂ ಉತ್ತರಾಹ ತೋರುವುದಿಲ್ಲ. “ಅಪ್ಪೆ-ಅಮ್ಮೆಗೆ ಬೆಸರವಾಗುವ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬಾರದು” ಎಂಬ ಸಹಿತಾಲನೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬಾರದು



ಪೂರ್ವಕರಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಬಗೆಯ  
ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿರುತ್ತವೆ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ  
ಪಾಲನೆ-ಪೂರ್ವಕ ತಜ್ಜರು. ಆ  
ನಾಲ್ಕು ಬಗೆಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು ಯಾವ  
ಗುಂಪಿಗೆ ಸೇರುತ್ತಿರಿ?

ಇರುವ ಮಕ್ಕಳು ಮಾತ್ರ ‘ಅನುಮೋದಿಸುವ ಪೋಂಪರ್ಕ’ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಕೆಳ್ಳಿತ್ತುರೆಯೇ ಹೊರತು, ತನು ಕಿಲಾಡಿ ಮನ್ಯಿಶಿಯ ಮಕ್ಕಳು ಇಂತಹ ಪೋಂಪರ್ಕ ಮಾತು ಕೆಳ್ಳಿಪುದು ವಿರಾಳ.

ಅನುಮೋದಿಸಿಸುವ ಸ್ವಭಾವದ ಪ್ರೇರಕರು,  
 ‘ಎಷ್ಟೆಂದರೂ ಮತ್ತು ಈಲ್ಲವೇ... ಕಲಿಯುತ್ತಾರೆ  
 ಬಿಡಿ...’ ಎಂದು ಸಾಕಪ್ಪ ರಿಯಾಯಿತಿ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ.  
 ಮತ್ತು ಇನ್ನು ಮುದ್ದುಮೆಡುಗಿಯೇ ನೋಡಬೇಕು,  
 ರಾಲ್ಯುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮುಗ್ಗೆ ಮನಸ್ಸಿನ ಮೇಲೆ  
 ಹೇರಬಾರದು ಎಂಬ ಭಾವನೆ ಅವರ ಮನದಲ್ಲಿ  
 ಇರುತ್ತದೆ. ಇದು ಒಣಿಯ ನಡೆಯಾದರೂ,  
 ಮತ್ತು ಕೆಟ್ಟಿಕೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಸ್ವಲ್ಪ ವಿಡಕ್ಕಾಗಿ  
 ಮಾತನಾಡುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

ಮೂರನೆಯ ರೀತಿಯ ಪ್ರೋಫೆಕ್ಟರನ್ನು ನೀಲಿಪ್ರತಿ  
ಮನಸ್ಸಿತಿಯ ಪ್ರೋಫೆಕ್ಟರನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಮಹಿಳೆಗಳು  
ವಲ್ಲಿ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ, ಮೊಹೆಲ್ಲಾನಲ್ಲಿ ಅವರೆನು  
ನೋಡುತ್ತಾರೆ ಎಂಬ ಅರ್ಥ ಪ್ರೋಫೆಕ್ಟರಿಗೆ  
ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ತಮ್ಮದೇ ಆದ ‘ಬೃಂಧಾ’ ಲೋಕದಲ್ಲಿ  
ಮುಖುಗಿರುವ ಈ ಪ್ರೋಫೆಕ್ಟರು, ಮಹಿಳೆಗಳಿಗಾದ  
ಸೌಕರ್ಯಾಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿದರೆ ತಮ್ಮ ಕೆಲಸ  
ಮುಗಿಯಿತು ಎಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತಾರೆ. ಮಹಿಳೆಗಳಿಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ, ರಿಪ್ರೋಚ್ ಕಾಡ್ ಗಳ ಬಗ್ಗೆ  
ಅವರು ತಲೆದಿಂದಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿದೆ, ಮಹಿಳೆಗಳಿಗೆ ಬೇಕಾದ್ದನ್ನು  
ಹೊಡಿಸಿ, ಅಧಿಕಾರ ಕೆಳವಿಸಿದರೆಯೂ, ತಮ್ಮ ದಾರಿ  
ತಮ್ಮದೆಂದು ವರ್ತಿಸುವುದುಂಬಿ. ಈ ವರ್ತನೆಯು  
ಮಹಿಳೆ ಮೇಲೆ ಬಹಳ ಕೆಟ್ಟಿ ಪರಿಹಾಮ  
ಬೀರುವ ಸಂಭವವೂ ಇರುತ್ತದೆ. ಮಹಿಳೆಗಳನ್ನೆ  
ಮಾತ್ರಾಕರಿಯಾಡುವುದು, ಅವರ ಕವ್ಯಸುಖಿಗಳ  
ಕುರಿತು ಒಂದಿಪ್ಪು ಹೊತ್ತು ಮಾತನಾಡುವುದರಿಂದ  
ಸಹಜವಾಗಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ‘ತಾವೆಲ್ಲಾ ಒಂದೇ ಮನೆಗೆ  
ಸೇರಿದವರು’ ಎಂಬ ಬಾವೆಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ವೀಲ್ಲ ವರ್ಗಿಕರಣ ಮಾಡಿದರೂ ಪ್ರೋವೆಕರನ್ನು ಹೀಗೆ ಒಂದೊಂದು ವರಗ್ಗೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸುವದು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಪ್ರೋವೆಕರು ಒಂದೊಂದು ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಒಂದೊಂದು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ತಿಸುತ್ತಾರೆ. ‘ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಪ್ರೋವೆಕ ವಿಧಾನ’ ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯೊಂದು ಇಲ್ಲ. ಕಲೆಕರಿ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಒಂದಾಗ ನಿರಂತರ ಪ್ರೋವೆಕರಂತೆ ವರ್ತಿಸುವವರು, ಅಂತೇಂಬಿಗಳ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಒಂದಾಗ ನೀಲಿಪ್ಪ ಪ್ರೋವೆಕರಂತೆ ವರ್ತಿಸಬಹುದು. ಮನಕೆಲಸಗಟು, ಸಂಬಂಧಗಳ ನಿರವಹಣೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ‘ಅನುಮೋದಿಸುವ’ ಪ್ರೋವೆಕರಂತೆ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತಾವ ಹೇಗೆ  
ವರ್ತಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಪೋಣಕರು  
ಆತ್ಮವಲೋಕನ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲುವರು ಅಗತ್ಯ.  
ಅಪ್ಪೇ ಅಲ್ಲ, ನಿದಿಷ್ಟ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ  
ವರ್ತನೆಯನ್ನು, ಸ್ಥಾವರವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ  
ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆಯೇ ಎಂದು ಸ್ವಯಂ  
ವಿಶ್ಲೇಷಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ವಿವೇಕನೆಯೋಂದೇ  
ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ವಿಚಾರ

ప్రతిసిద్ధియిసి: [feedback@sudha.co.in](mailto:feedback@sudha.co.in)